

**П Р И К А З**

от 15.10.2020

№ 01-08-60

г. Байконур

**Об утверждении Оценки коррупционных рисков деятельности  
ГБУ «Бассейн «Орион»**

В соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 15.10.2020 Оценку коррупционных рисков деятельности Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион».
2. Признать утратившим силу приказ № 01-08-60 от 29.06.2017 «Об утверждении коррупционных рисков».
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБУ «Бассейн «Орион» в течение десяти рабочих дней со дня его издания.
4. Специалисту по кадрам Бихаликовой А.У. ознакомить с Оценкой коррупционных рисков деятельности ГБУ «Бассейн «Орион» всех работников учреждения под роспись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Волкова Е.Ю.



**УТВЕРЖДЕН**  
приказом директора  
ГБУ «Бассейн «Орион»  
от «15» октября 2020 г. № 01-08-60

## **Оценка коррупционных рисков деятельности ГБУ «Бассейн «Орион»**

### **1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ «Бассейн «Орион» позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБУ «Бассейн «Орион» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГБУ «Бассейн «Орион».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУ «Бассейн «Орион», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУ «Бассейн «Орион» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУ «Бассейн «Орион».

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность ГБУ «Бассейн «Орион» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составит описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:



- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБУ «Бассейн «Орион» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в ГБУ «Бассейн «Орион», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц ГБУ «Бассейн «Орион» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков ГБУ «Бассейн «Орион» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций

Зоны повышенного (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по коррупционного риска устранению
1	2	3	4
Организация деятельности ГБУ «Бассейн «Орион»	Директор, заместитель директора, бухгалтер, инженер, главный главный ведущий	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с	Разъяснение Работникам об обязанности незамедлительно



	инженер, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, инструктор по спорту, кассира, врач	удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Об обязанности уведомлять о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, главный инженер, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, врач	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение ответственности работникам за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор	представление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заместитель директора	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю деятельности заместителя директора Организация внутреннего финансового контроля Разъяснение обязанности уведомлять о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством, бухгалтер, ведущий инженер	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки. Организация внутреннего финансового контроля



		контроля наличия и сохранности имущества	
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, главный инженер, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, врач, инструктор по спорту	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности, осуществляющих документы отчетности разъяснение ответственности за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники ГБУ «Бассейн «Орион», уполномоченные представлять интересы ГБУ «Бассейн «Орион»	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Директор, заместитель директора	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений О необходимости соблюдения соответствующих порядков
Оплата труда	Директор, главный бухгалтер, бухгалтер, специалист по кадрам	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников ГБУ «Бассейн «Орион»	Директор, главный бухгалтер, бухгалтер, специалист по кадрам	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников ГБУ «Бассейн «Орион» на основании служебных записок



3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ГБУ «Бассейн «Орион»:

- 1) директор;
  - 2) главный инженер
  - 3) заместитель директора;
  - 4) главный бухгалтер;
  - 5) бухгалтер;
  - 6) кассир;
  - 7) специалист по кадрам;
  - 8) специалист по охране труда;
  - 9) ведущий инженер;
  - 10) врач;
  - 11) инструктор по спорту;
  - 12) заведующий хозяйством.
-