

**От Работодателя**  
**Директор**  
**Государственного**  
**бюджетного учреждения**  
**«Бассейн «Орион»**  
\_\_\_\_\_ **Е.Ю. Волкова**

**От Работников**  
**Председатель профсоюзного комитета**  
**Государственного бюджетного**  
**учреждения**  
**«Бассейн «Орион»**  
\_\_\_\_\_ **Г.Ш. Асанканова**

**Дополнительное соглашение № 3**  
**от «22» декабря 2022 г.**

**к коллективному договору**  
**Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион»**  
**на 2022-2025 годы**

**г. Байконур 2022г.**

Работодатель, в лице директора Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» Волковой Елены Юрьевны, с одной стороны и Работники Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион», в лице председателя профсоюзного комитета Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» Асанкановой Гульжан Шайхсламовны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с протоколом рабочего совещания от 22.12.2022 заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

## **Раздел 1**

### **Предмет соглашения**

1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений, Стороны решили внести в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» на 2022-2025 годы (с изменениями) (далее – коллективный договор), заключенный между ними, следующие изменения и дополнения:

1.1. Абзац четвертый пункта 3.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«для сторожей (сменный персонал с продолжительностью смены 24 часа) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равный календарному году. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени и оплаты труда работников с суммированным учете рабочего времени определен Положением о суммированном учете рабочего времени работников ГБУ «Бассейн «Орион» (приложение № 2 к коллективному договору).».

1.2. Абзац второй пункта 4.7. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Сменному персоналу Учреждения устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равный календарному году.».

1.3. Абзац четвертый подпункта 4.1.1. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУ «Бассейн «Орион» (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«для сторожей (сменный персонал с продолжительностью смены 24 часа) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равный календарному году.».

1.4. Пункт 1.4. раздела 1 «Порядок введения суммированного учета рабочего времени» Положения о суммированном учете рабочего времени работников ГБУ «Бассейн «Орион» (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Сторожа́м устанавливается в учреждении суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода, равного одному календарному году.».

1.5. Абзац четвертый пункта 1.9 раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения «Бассейн «Орион» (приложение № 5 к коллективному договору) (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«Сторожа́м учреждения устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равным календарному году.».

1.6. Пункты 2.2., 2.3 раздела 2 «Порядок установления размеров должностных окладов (окладов), тарифных ставок работникам» Положения об оплате труда работников (приложение № 5 к коллективному договору) (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов работников учреждения.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту	12 788
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	12 846

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир	12 671

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Администратор	12 905
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	13 022
5 квалификационный уровень	Начальник смены	13 370

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист по кадрам; инженер	13 487

2.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	12 671	4 %

2.2.6. Рекомендуемые размеры окладов работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
Специалист по охране труда; контрактный управляющий	13 487

2.2.7. Рекомендуемые размеры окладов медицинских работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
Заведующий кабинетом-врач-терапевт	14 072	55%

2.3. Размеры окладов Работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ: гардеробщик, дворник	12 494
2 разряд работ: уборщик служебных помещений, сторож	12 582
4 разряд работ: аппаратчик водно-химической обработки	12 757
5 разряд работ: слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12 845
6 разряд работ: электрогазосварщик	12 932

».

1.7. Абзац четвертый пункта 4.3. раздела 4 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты устанавливаются на определённый срок, но не более одного года.

Должность (специальность, профессия)	Повышающий коэффициент(%)
	с 01 января 2023г.
Специалист по кадрам	6,5
Специалист по охране труда	6,5
Бухгалтер	6,5
Заведующий кабинетом - врач – терапевт	17,0
Медицинская сестра	35,0

Должность (специальность, профессия)	Повышающий коэффициент(%)
	с 01 января 2023г.
Инструктор – методист физкультурно-спортивных организаций	20,0
Инструктор по адаптивной физической культуре	15,0
Инструктор по спорту	15,0
Инструктор по спорту	15,0

».

## **Раздел 2**

### **Действие настоящего соглашения**

Настоящее соглашение вступает в силу с 1 января 2023 г.

## **Раздел 3**

### **Заключительные положения**

3.1. Настоящее Соглашение подлежит направлению работодателем в *семидневный срок с момента подписания* на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

3.3. Настоящее Соглашение составлено на 5-и листах в 3-х экземплярах.

---